

## Fokus auf die Besetzung der Position

Generierung eines scharfen  
Anforderungs-Profiles.

Start mit der verbindlichen  
Auftragserteilung.

## Marktscanning

Anzapfen der besten  
Quellen:

\_Anzeigenverbreitung  
\_Persönliches Netzwerk  
\_Direkte Ansprache

## Die Besten

\_Detaillierte Auswahl  
\_Intensives Matching  
\_Interviews führen  
\_Top-Kandidaten aus  
wählen

## Am 10. Tag ...\*

... erhalten Sie spätestens  
passende  
Kandidatenprofile

\* ab Auftragseingang

## Der Abschluss

\_Vorstellungsgespräch  
führen  
\_Begleitung der  
Kandidaten bis zum  
Vertragsabschluss

# Der **AMONOVA**-Personalberatungsprozess